



360° FEEDBACK MANAGER

360° FEEDBACK MANAGEMENT

360° FEEDBACK EQUIPE

360° FEEDBACK PROJET



ELIGIBLE au DIF

■ OBJECTIFS

- ✓ Le 360° feedback leadership individuel consiste à recueillir les perceptions de l'entourage professionnel d'un manager sur ses pratiques managériales et son leadership et à les comparer à ses propres perceptions.
- ✓ Avec l'aide d'un coach, le rapport est restitué et permet de recenser les points de force et les axes de progrès.
- ✓ Une à deux semaines après la restitution, un plan de progrès est élaboré : il comprend 2 à 3 objectifs de développement avec des indicateurs observables et mesurables.

■ PUBLIC

Le 360° feedback leadership individuel concerne les managers en activité, en poste depuis au moins 6 mois, désirant disposer d'un plan de progrès personnalisé et pertinent pour développer leurs pratiques managériales et leur leadership.

Plusieurs questionnaires sont proposés en fonction du poste et des responsabilités du manager (cadre dirigeant/intermédiaire/opérationnel).

■ DESCRIPTION DU PROCESSUS

- ✓ Le manager informe son entourage (hiérarchique, pairs, collaborateurs, interlocuteurs avec lesquels il est en contact ...) et demande à ses interlocuteurs leur accord pour répondre de façon anonyme au questionnaire qu'ils recevront par la plate-forme.
- ✓ Le manager fournit les informations concernant ses répondants (civilité, Prénom, NOM, mail, langue) informations qui sont saisies dans la plate-forme all-e-quest.
- ✓ A une date convenue, le questionnaire est ensuite envoyé par la plate-forme all-e-quest au manager et à tous les groupes de répondants ; la plate-forme permet de gérer jusqu'à 7 groupes de répondants, le nombre de répondants par groupe est illimité.
- ✓ A la date prévue de fin, la plate-forme consolide les réponses et édite un rapport.
- ✓ Avec un coach certifié, il est procédé à :
 - la restitution du rapport (séance de 2h),
 - l'élaboration du plan de progrès individuel (séance de 1h30),
 - ***deux séances de coaching (1h30) après 6 mois environ.**

■ CADRE DEONTOLOGIQUE

- ✓ Le rapport 360° feedback est remis uniquement au manager.
- ✓ Les réponses des répondants sont anonymes.
- ✓ Le plan de progrès défini avec l'aide du coach est transmis par le manager au responsable hiérarchique ou au correspondant RH.

■ DUREE DU PROCESSUS

- ✓ Entre 6 et 8 semaines habituellement. Point à 6 mois.

■ PRIX

- ✓ Valeur totale : 2 295 € HT (TVA 20%)

All-e-Quest est une création
ALEC Coaching

Tél. +33.1.75.43.11.43
15, rue Bachelet – 75 018 Paris

contact@all-e-quest.com
www.all-e-quest.com